

Mn. 538 / 18.01.2024

**RAPORTUL NARATIV PRIVIND STADIUL IMPLEMENTĂRII  
STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE  
La nivelul Spitalului de Psihiatrie și pentru Masuri de Siguranta Padureni Grajduri,  
pentru anul 2023**

**1.Introducere**

**Avand in vedere:**

- Hotărârea Guvernului nr. 1269 / 17.12.2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia;
- H.G. 599 / 2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate;
- Legea nr. 544 din 12 octombrie 2001 privind liberul acces la informațiile de interes public;

La nivelul Spitalului de Psihiatrie și pentru Masuri de Siguranta Padureni Grajduri Iasi, au fost continuate activitățile privind implementarea Strategiei Naționale Anticorupție (SNA), conform obiectivelor din Planul de integritate aprobat de managerul instituției.

**2.Activități realizate**

1. Transmiterea rapoartelor privind implementarea SNA în spital, în perioada (01.01.2023-31.12.2023) către Directia de Sanatate Publica Iasi, precum si catre Ministerul Sanatatii.
2. Actualizarea și implementarea Programului de dezvoltare a sistemului de control intern managerial.

3. Referitor la implementarea Standardului general „Publicarea informațiilor de interes public”, respectiv Anexa 4 la HG. nr. 583 / 2016, pe site-ul spitalului au fost publicate documente și informațiile de interes public, de exemplu: anunțuri privind concursurile organizate pentru ocuparea posturilor vacante, Regulament Intern, Regulament de Organizare și Funcționare, organigrama actualizată, Planul anual al achizițiilor publice, veniturile nete ale personalului / lună, bugetul și lista de investiții, etc.

**De asemenea, angajații unității sanitare au urmat cursuri de formare profesională abordând temele privitoare la etica, integritate, conflict de interese și incompatibilități, în anul 2023.**

### 3. Incidente de integritate și măsuri de remediere

Nr. total incidente de integritate		Total:
Tipul de fapte/abateri	Nr. abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice	5
	Nr. infracțiuni de corupție sau fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor	0
	Nr. încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților	0
Structura/Compartimentul/Direcția/Sectorul de activitate în care au intervenit incidente de integritate		
Funcțiile persoanelor care au săvârșit incidentele de integritate	Nr. fapte săvârșite de persoane cu funcții de conducere	0
	Nr. fapte săvârșite de persoane cu funcții de execuție	5
Nr. sancțiuni aplicate	Nr. sancțiuni disciplinare	5
	Nr. sancțiuni administrative	0
	Nr. sancțiuni penale	0
Durata medie a procedurilor de cercetare a faptelor ce constituie abateri disciplinare		30 zile

### MĂSURI DE PREVENIRE ȘI/SAU CONTROL

Nr. total măsuri propuse:

Descrierea măsurilor	Stadiul implementării
1. Cunoasterea și respectarea procedurilor de achiziție	<i>Implementat</i>
2. Instruire și constientizarea personalului în domeniul etic și integritate	<i>Implementat</i>
3. Profesionalizarea contractelor prin includerea de clauze acoperitoare și clarificarea celor vagi (care lasă loc de interpretări), până la semnarea contractelor	<i>Implementat</i>
4. Supravegherea activității pe baza autorizațiilor	<i>Implementat</i>
5. Intocmirea profesioniștilor a caietelor de sarcini către compartimentele funcționale și fără asistență din partea vreunei părți interesate	<i>Implementat</i>
6. Consultarea permanentă a legislației specifice	<i>Implementat</i>
7. Exercițierea permanentă a funcțiilor de supraveghere și control	<i>Implementat</i>
8. Respectarea procedurilor operaționale și a legislației specifice	<i>Implementat</i>
9. Insusirea tematică de către controlori a actelor normative în vigoare	<i>Implementat</i>

10. Intocmirea check-listurilor	<i>Implementat</i>
11. Verificarea și analiza modului de respectare a codului specific de norme profesionale pentru persoanele care exercită activitatea CFFP	<i>Implementat</i>
12. Exercițarea permanentă a funcțiilor de supraveghere din cadrul Controlului Intern Managerial	<i>Implementat</i>

#### 4. Bune-practici

Existența grupului de lucru pentru implementarea metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție;

Existența Planului de Integritate;

Formarea profesională a angajaților din cadrul unității sanitare.

#### 5. Dificultăți întâmpinate

Nivel scăzut de implicare a angajaților în:

- respectarea termenelor stabilite pentru activitățile din Planul de integritate
- evaluarea periodică a indicatorilor de monitorizare a implementării Planului de integritate

Manager,

Jr. Victor IDRICIANU

